

Gedächtnisprotokoll Arbeitsrecht am 24.07.2017 (SoSe 17 - 1. Termin)

- I) Erläutern Sie die Voraussetzungen unter denen der Arbeitgeber das Recht hat, einen seiner Arbeitnehmer im Wege einer Weisung von Berlin nach München zu versetzen.
- II) In was für einer Situation kann ein Arbeitnehmer von seinem Arbeitgeber die Freistellung von Schadensersatzansprüchen verlangen und mit welcher Begründung kann dieser Anspruch auf § 670 BGB gestützt werden?
- III) Erläutern Sie, warum das Arbeitsrecht dem arbeitsfähigen und arbeitswilligen Arbeitnehmer eines durch (rechtmäßigen) Streik lahmgelegten Betriebes keinen Anspruch auf Lohn und Arbeitslosengeld gewährt?
- IV) Den Arbeitgeber treffen in Bezug auf seinen Arbeitnehmer eine Reihe von arbeitsrechtlichen Risiken. Nennen und erläutern Sie zwei dieser Risiken.

Anmerkung: Das Thema Kündigung war in diesem Semester nicht relevant!