

Gedächtnisprotokoll Arbeitsrecht WiSe 17/18 – 1. Termin

1. Welche Maßnahmen kann ein ArbG ergreifen, wenn der AN eine Krankheit vorgetäuscht hat und infolgedessen 14 Tage gefehlt hat?
2. Was ist das Wirtschaftsrisiko und warum wird es dem ArbG auferlegt?
3. Warum findet die AGB-Kontrolle für Tarifverträge keine Anwendung und was passiert, wenn innerhalb eines Tarifvertrags die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall auf 4 Wochen reduziert werden soll?
4. Was besagt das Günstigkeitsprinzip?
5. Erklären Sie den Begriff und die Bedeutung vom Freiwilligkeitsvorbehalt.

Gedächtnisprotokoll Arbeitsrecht WiSe 17/18 – 2. Termin

1. Was ist Richterrecht und warum kommt es gerade im Arbeitsrecht zum Einsatz? Nennen sie 2 Beispiele.
2. Was muss eine Gewerkschaft bei der Führung eines Streiks beachten, sodass dieser rechtmäßig ist?
3. Beschreiben sie die Argumente die dafürsprechen, dass auch die arbeitswilligen Arbeitnehmer während eines rechtmäßigen Streiks arbeitslos werden können.
4. Beschreiben sie die besondere Bedeutung des Weisungsrechts und begründen sie dessen Grenzen.
5. Unter welchen Bedingungen können auch nicht gewerkschaftlich organisierte Arbeitnehmer Anspruch auf Tariflohn bekommen?