

Arbeitsrecht Sommersemester 2020, 2. Termin
Gedächtnisprotokoll (genauer Wortlaut der Aufgaben)

- I. Erläutern Sie die Fälle, die dazu führen, dass der Arbeitnehmer berechtigt ist, den Tariflohn zu verlangen.
- II. Erläutern Sie was einerseits unter dem Erfüllungs- und Äquivalenzinteresse eines Vertragspartners und andererseits unter dem Erhaltungs- und Integritätsinteresse eines Vertragspartners zu verstehen ist.
- III. Welche Gründe sprechen gegen ein Recht des Arbeitgebers, dem Arbeitnehmer im Fall der Schlechtleistung den Lohn zu kürzen?
- IV. Erläutern Sie aus welchen Gründen bei einer verhaltensbedingten Kündigung eine Abmahnung in Betracht kommt.
- V. Erläutern Sie den Fall einer ordentlichen Verdachtskündigung.