

## Arbeitsrecht Klausur 1. Termin WS20/21

- Aus welchen Gründen verlangt die Rechtsprechung, dass die vom Kündigungsgrund ausgehende Störung die betrieblichen Verhältnisse über den Ablauf der Kündigungsfrist hinaus belastet? Inwieweit kann ein unvorhersehbares Unrichtigwerden einer bei Ausspruch der Kündigung zutreffenden negativen Prognose die Rechtslage beeinflussen? **(6 Punkte)**
- Was muss der Arbeitgeber zur Begründung einer betriebsbedingten Kündigung darlegen und beweisen? **(6 Punkte)**
- Erläutern Sie, in welchen Bereichen des Arbeitsrechts das Persönlichkeitsrecht des Arbeitnehmers eine besondere Rolle spielt. **(6 Punkte)**
- Erläutern Sie, worin die (rechtlichem wirtschaftliche oder politische?) Bedeutung des Tarifvertrags liegt. **(6 Punkte)**
- Erläutern Sie, warum es gerade im Arbeitsrecht zur Bildung gesetzvertretenden Richterrechts kommt. **(6 Punkte)**